

## Elección o Rechazo del Proveedor de Beneficios

Nombre del cliente: \_\_\_\_\_

Elección de proveedor: \_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_

Firma indicando que usted rehúsa los servicios de beneficios, si aplica:

\_\_\_\_\_

### EASTERSEALS NEBRASKA

Easterseals Nebraska sirve a personas que reciben Beneficios del Seguro Social que desean entrar o regresar a trabajar y tienen una necesidad de entender como los beneficios se pueden impactar por las ganancias. ESN sirve a clientes que están entre los 14 años y la edad de jubilación, quienes experimentan una discapacidad o incapacidad. ESN tiene la habilidad única de **proporcionar los servicios en todo el estado.**

#### Los Servicios de Planear los Beneficios incluyen:

- Análisis comprensivo e individualizado sobre el impacto de empleo en los beneficios de dinero de SSA y otros beneficios públicos.
- Educación y manejo de incentivos de trabajo
- Desarrollo del Plan para lograr la autosuficiencia (PASS)
- Herramientas y guías prácticas para informar SSA y otras agencias administrativas del ingreso
- Información y referencia a los recursos apropiados
- Seguimiento de apoyo a medida que usted progresa hacia su meta de empleo

Para información adicional visite nuestro sitio web en: [www.easterseals.com/ne](http://www.easterseals.com/ne)

### GOODWILL INDUSTRIES OF GREATER NEBRASKA, INC.

**Planeación comprensiva de beneficios** – Goodwill ofrece planeación comprensiva de beneficios para los beneficiarios de Beneficios por Discapacidad del Seguro Social (beneficios de SSDI, CDB, y DWB) y los receptores de Ingreso Suplementarios de Seguridad (SSI basado en discapacidad). El equipo de planeación de los beneficios de Goodwill consiste en seis Coordinadores Especializados en Beneficios de Incentivos de Trabajo de la Comunidad (CWIC) en Wayne, Columbus, Hastings y North Platte, Nebraska.

Los servicios de Goodwill para planeación comprensiva de los beneficios incluyen:

- Servicios de evaluación de beneficios
- Servicios de planeación de beneficios
- Desarrollo del Plan para lograr la autosuficiencia (PASS)
- Manejo de beneficios, ayuda en el programa de incentivos de trabajo, solución de problemas, representación y seguimiento del apoyo

**Goodwill proporciona los servicios comprensivos de planeación de beneficios para los beneficiarios y receptores servidos por estas oficinas de Nebraska VR:**

- **Columbus**
- **Fremont**
- **Grand Island**
- **Hastings**
- **Kearney**
- **Norfolk**
- **North Platte**
- **Scottsbluff**
- **South Sioux City**

Goodwill proporciona servicios comprensivos de planeación de beneficios en conjunto con los servicios de empleo apoyado o como un servicio independiente para las personas que reciben apoyo de empleo de Nebraska VR u otro proveedor de servicios.

Para información adicional, visite nuestro sitio web en: [www.goodwillne.org](http://www.goodwillne.org)

## **LA ASOCIACIÓN DE SALUD MENTAL – NEBRASKA**

### **¿Cuáles son los servicios que proporciona el Programa de Beneficios Kame?**

¿Quiere trabajar y la idea de perder los beneficios es un obstáculo? Estamos aquí para apoyarle a navegar el proceso. Ofrecemos la planeación individualizada sobre incentivos de empleo enfocado en el apoyo de pares para que tome decisiones informadas sobre colaborar con especialistas en el campo de beneficios, los que han experimentado el efecto de trabajar y recibir beneficios en su vida.

Los requisitos de nuestro programa son: que tenga al menos 19 años de edad, que reciba SSI o un Beneficio de Seguro Social Título II (SSDI, o CDB, por sus siglas en ingles) y desea saber el impacto del empleo sobre estos beneficios, a demás de cualquier otro beneficio que pueda recibir, y que resida en el área de Apace, incluyendo los condados de Butler, Fillmore, Gage, Jefferson, Johnson, Lancaster, Nemaha, Otoe, Pawnee, Polk, Richardson, Saline, Saunders, Seward, Thayer, y York.

Colaboramos estrechamente con usted para:

- Proporcionar un análisis de beneficios comprensivo y escrito, dirigido específicamente a su situación financiera y meta de empleo.
- Ofrecer información sobre los incentivos de empleo del Seguro Social.
- Reunirse cara a cara para discutir el análisis.
- Proporcionar servicios de seguimiento según sean necesarios.
- Asistir a los participantes para comunicarse con la Administración del Seguro Social, el Departamento de Salud y Servicios Humanos y otras agencias según sea necesario.
- Proporcionar recursos y referencias cuando sean apropiadas.
- Promover, enseñar, y animar “la comprensión de los posibles beneficios”.
- El apoyo de pares es parte esencial de los servicios que proporcionamos.

## **SERVICIOS DE APACE**

**Consejero de Incentivos de Trabajo de Ryan Neal Community Partner** (*CWIC por sus siglas en inglés*)

**Orientación de Beneficios Generales** – un resumen de los programas de beneficios disponibles, estrategias de manejo de los beneficios, incentivos de trabajo y procesos de solicitud.

**Planeación Personalizada de los Beneficios** – este es un análisis del estado de sus beneficios en el momento. Podría empezar con una solicitud para una Consulta de Planeación de Beneficios (BPQY por sus siglas en inglés) de la Administración del Seguro Social. Esta información podría entonces ser analizada en busca de errores u omisiones y corregidas en un informe para el beneficiario, llamado Resumen y Análisis de los Beneficios (BS&A por sus siglas en inglés). Podría incluir más adelante un Plan de Incentivos de Trabajo (WIP por sus siglas en inglés) que podrían en efecto ser el Plan de Acción del BS&A, esencialmente, ¿qué necesita hacer después?

**Desarrollar un Plan para Lograr la Autosuficiencia** – El Plan para lograr autosuficiencia, o PASS, es una herramienta poderosa para asistir al beneficiario en la obtención de capacitación o de materiales que necesitan para ir a trabajar y volverse más autosuficiente. Este servicio podría incluir una explicación detallada de este plan, incluyendo las responsabilidades del beneficiario durante la vida del plan, así como PASS afectaría los beneficios. El consejero escribiría el PASS, lo envía al beneficiario para su aprobación y luego envía el PASS al personal de PASS del Seguro Social. El consejero proporcionaría apoyo durante la vida del PASS como sea necesario.

**Consejería sobre beneficios y representación como sean necesarios** – El Seguro Social puede ser un programa muy confuso en algún momento. Ocurren cambios y frecuentemente el beneficiario puede no tener idea de por qué ocurren los cambios o cómo desafiar una decisión tomada por el Seguro Social. En estos momentos el consejero estará allí para explicar lo que significan las diferentes piezas de correspondencia del Seguro Social, cuál es su importancia, y qué acciones se deben tomar.

Apace ofrece estos servicios a aquellas personas que vivan en los siguientes condados: **Butler, Fillmore, Gage, Johnson, Jefferson, Lancaster, Nemaha, Otoe, Pawnee, Platte, Polk, Richardson, Saline, Sarpy, Saunders, Seward, Thayer, y York.**