

*Incluye Beneficios por incapacidad en la niñez (CDB) y Beneficios de seguro por incapacidad para viudos. (DWB)*

Guía de incentivos de trabajo de la Administración del Seguro Social

**Período Probatorio de Trabajo (TWP)**

Este incentivo le permite a una persona probar su habilidad para trabajar sin arriesgar el recibo de su beneficio en efectivo o elegibilidad en curso.

- Cualquier mes en que los ingresos brutos exceden **\$1,110 (u 80 horas para empleo por cuenta propia)** se considera en el 2024 un mes de Período Probatorio de Trabajo para una persona vidente.
- **9 meses** son disponibles para una persona, y no es necesario usarlos consecutivamente.
- El beneficio en efectivo mensual **continúa ser el mismo** durante el Período Probatorio de Trabajo.
- **No hay límite de cantidad de ingresos** durante este período.
- Se cumplirá una Revisión de la continuación de incapacidad (CDR) después de que termine el Período Probatorio de Trabajo, a menos que se asigne el Boleto para Trabajar. SSA determinará si una persona está involucrada en **Trabajo sustancial y lucrativo (SGA)**.

**Período extendido de derecho (EPE)**

Este incentivo se refiere a un período de 36 meses consecutivos, que empieza el mes que sigue al mes final del **Período Probatorio de Trabajo**. Durante este período, las ganancias afectan el beneficio en efectivo en la siguiente manera:

- Si las ganancias mensuales son **mayores del SGA (\$1,550 para el 2024)**, no recibe cheque de beneficios.
- Si las ganancias mensuales son **menores del SGA (\$1,550 para el 2024)**, recibe cheque de beneficios por aquel mes.
- Al final del EPE, el beneficiario se moverá de la nómina de incapacidades si gana el o más que el SGA. Si continúa el trabajo por debajo del SGA, el beneficio en efectivo continuará (hasta que alcance el SGA).

**Subvención**

Una subvención permite que una porción de las ganancias de una persona sea excluida cuando se determina si las ganancias representan **SGA (\$1,550/mes)**. Los ejemplos incluyen: recibo de entrenamiento extra, soporte o supervisión, o prueba documentada de un nivel de producción más bajo que lo de otros empleados que hacen trabajo semejante.

**Gastos de trabajo relacionados con la incapacidad (IRWE)**

Ciertos artículos o servicios, que necesite una persona para trabajar, pueden ser deducidos de las ganancias que cuentan para el **SGA (\$1,550/mes para el 2024)**. Unos ejemplos incluyen:

- Medicamentos y servicios rutinarios relacionados con la incapacidad
- Servicios de cuidadores
- Gastos de transporte
- Equipo o asistencia relacionado al trabajo, por ejemplo, entrenador laboral

El gasto puede ser deducido cuando: facilita que la persona pueda trabajar, el costo será pagado por la persona y no reembolsado por cualquier otra fuente, el costo es razonable y la persona necesita el artículo para trabajar.

**Restitución acelerada de Beneficios (ExR)**

- Efectivo el 1 de enero, 2001, cuando los beneficios de SSDI terminan debido a las ganancias del trabajo, se puede restituir los beneficios de la persona (incluyendo Medicare/Medicaid, si es apropiado) si no puede trabajar debido a su estado de salud.
- Durante un periodo de hasta 60 meses después de terminar los beneficios, una persona puede pedir que sus beneficios recomien-cen sin presentar una nueva solicitud.
- Una persona puede recibir hasta 6 meses de pagos provisionales mientras que SSA haga una determinación de incapacidad, y estos pagos no tienen que ser repagados si se determina que la persona no esta incapacitada.

**Pago continuado bajo un Programa de Rehabilitación Vocacional (Sección 301)**

Las personas que reciben beneficios de SSDI y que mejoran médicamente mientras que participan en un programa aprobado de rehabilitación vocacional pueden continuar recibiendo beneficios si es probable que los servicios posibilitan que la persona trabaje permanentemente. Los beneficios continuarán hasta que los servicios de rehabilitación terminen o estén descontinuados por la persona.

**Continuación de Medicare/Medicare para personas con incapacidades que trabajan (ExM)**

La cobertura de Medicare continuará durante el proceso de regreso al trabajo por lo menos por 8 ½ años, incluyendo el TWP. Después de este período, podrá obtener la cobertura pagando una prima mensual.

**La cobertura médica**

Medicare con un período de espera de 24 meses desde la fecha de derecho a incapacidad. Medicare consiste en tres partes de cobertura: la Parte A (Hospital), B (Médica) y D (Prescripciones). Se aconseja a los individuos considerar con cuidado los planes disponibles, fechas de inscripción aplicables y el costo total de gastos extras.

**Momentos Importantes:**

Momentos Importantes:

- ✓ Terminación del Período Probatorio de Trabajo
- ✓ Acercamiento final del Período Extendido de Derecho
- ✓ Implementación de Subvención y/o IRWE
- ✓ Cuando SSA ha tomado una decisión sobre SGA
- ✓ Aprobación de un plan PASS
- ✓ Cambio en estado de empleo
- ✓ Re-determinación a la edad de 18
- ✓ La suspensión de Beneficios
- ✓ Sobrepago/Pago insuficiente
- ✓ Recibo de una carta inesperada de SSA
- ✓ Beneficiarios CDB que experimentan un cambio en estado matrimonial

**If you experience any of the above, please contact:**

\_\_\_\_\_  
Especialista de Beneficios VR (Name and Phone Number)