Título II: Seguro de incapacidad del Seguro Social – Simultáneo 2026

Incluye Beneficios por incapacidad en la niñez (CDB) y Beneficios de seguro por incapacidad para viudos. (DWB)

Guía de incentivos de trabajo de la Administración del Seguro Social

Período Probatorio de Trabajo (TWP)
Este incentivo le permite a una persona probar su habilidad para trabajar sin arriesgar el recibo de su beneficio en efectivo o elegibilidad en curso.

- Cualquier mes en que los ingresos brutos exceden **$1,210 (u 80 horas para empleo por cuenta propia)** se considera en el 2026 un mes de Período Probatorio de Trabajo para una persona vidente.
- **9 meses** son disponibles para una persona, y no es necesario usarlos consecutivamente**.**
- El beneficio en efectivo mensual **continúa ser el mismo** durante el **Período Probatorio de Trabajo.**
- **No hay límite de cantidad de ingresos** durante este período.
- Se cumplirá una Revisión de la continuación de incapacidad (CDR) después de que termine el Período Probatorio de Trabajo, a menos que se asigne el Boleto para Trabajar**.** SSA determinará si una persona está involucrada en **Trabajo sustancial y lucrativo (SGA).**

Período extendido de derecho (EPE)
Este incentivo se refiere a un período de 36 meses consecutivos, que empieza el mes que sigue al mes final del Período Probatorio de Trabajo. Durante este período, las ganancias afectan el beneficio en efectivo en la siguiente manera:

- Si las ganancias mensuales son **mayores del SGA ($1,690 para el 2026)**, no recibe cheque de beneficios.
- Si las ganancias mensuales son **menores del SGA ($1,690 para el 2026)**, recibe cheque de beneficios por aquel mes.
- Al final del EPE, el beneficiario se moverá de la nómina de incapacidades si gana el o más que el SGA. Si continúa el trabajo por debajo del SGA, el beneficio en efectivo continuará (hasta que alcance el SGA).

Subvención
Una subvención permite que una porción de las ganancias de una persona sea excluida cuando se determina si las ganancias representan **SGA ($1,690/mes).** Los ejemplos incluyen: recibo de entrenamiento extra, soporte o supervisión, o prueba documentada de un nivel de producción más bajo que lo de otros empleados que hacen trabajo semejante.

Gastos de trabajo relacionados con la incapacidad (IRWE)
Ciertos artículos o servicios, que necesite una persona para trabajar, pueden ser deducidos de las ganancias que cuentan para el **SGA ($1,690/mes para el 2026**). Unos ejemplos incluyen:

- Medicamentos y servicios rutinarios relacionados con la incapacidad
- Servicios de cuidadores
- Gastos de transporte
- Equipo o asistencia relacionado al trabajo, por ejemplo, entrenador laboral

El gasto puede ser deducido cuando: facilita que la persona pueda trabajar, el costo será pagado por la persona y no reembolsado por cualquier otra fuente, el costo es razonable y la persona necesita el artículo para trabajar.

Restitución acelerada de Beneficios (ExR)

- Efectivo el 1 de enero, 2001, cuando los beneficios de SSDI terminan debido a las ganancias del trabajo, se puede restituir los beneficios de la persona (incluyendo Medicare/Medicaid, si es apropiado) si no puede trabajar debido a su estado de salud.
- Durante un período de hasta 60 meses después de terminar los beneficios, una persona puede pedir que sus beneficios recomiencen sin presentar una nueva solicitud.
- Una persona puede recibir hasta 6 meses de pagos provisionales mientras que SSA haga una determinación de incapacidad, y estos pagos no tienen que ser repagados si se determina que la persona no está incapacitada.

Programa de Rehabilitación Vocacional (Sección 301)
Las personas que reciben beneficios de SSDI y que mejoran médicamente mientras que participan en un programa aprobado de rehabilitación vocacional pueden continuar recibiendo beneficios si es probable que los servicios posibilitan que la persona trabaje permanentemente. Los beneficios continuarán hasta que los servicios de rehabilitación terminen o estén descontinuados por la persona.

Continuación de Medicare/Medicare para personas con incapacidades que trabajan (ExM)
La cobertura de Medicare continuará durante el proceso de regreso al trabajo por lo menos por 8 ½ años, incluyendo el TWP. Después de este período, podrá obtener la cobertura pagando una prima mensual.

La cobertura médica
Medicare con un período de espera de 24 meses desde la fecha de derecho a incapacidad. Medicare consiste en tres partes de cobertura: la Parte A (Hospital), B (Médica) y D (Prescripciones). Se aconseja a los individuos considerar con cuidado los planes disponibles, fechas de inscripción aplicables y el costo total de gastos extras.

Momentos Importantes:

- ✓ Terminación del Período Probatorio de Trabajo
- ✓ Acercamiento final del Período Extendido de Derecho
- ✓ Implementación de Subvención y/o IRWE
- ✓ Cuando SSA ha tomado una decisión sobre SGA
- ✓ Aprobación de un plan PASS
- ✓ Cambio en estado de empleo
- ✓ Re-determinación a la edad de 18
- ✓ La suspensión de Beneficios
- ✓ Sobrepago/Pago insuficiente
- ✓ Recibo de una carta inesperada de SSA
- ✓ Beneficiarios CDB que experimentan un cambio en estado matrimonial

Si experimenta cualquiera de las situaciones anteriores, por favor contacte :

_____
Especialista de Beneficios VR (Name and Phone Number)

Exclusión de Ingreso General (GIE)
Los primeros $20 de los ingresos recibidos son excluidos. Esto se aplica primero a los ingresos que no son devengados (ej. SSDI).

Exclusión de Ingreso devengado (EIE)
Este incentivo permite que una porción de las ganancias de una persona no cuente en el proceso de determinar el beneficio SSI cada mes. Los primeros $65 de ganancias, y la mitad de las ganancias en exceso de $65 son excluidos.

EXAMPLE:

Paso 1:	$320.00 **(Example)**	(Ingreso no devengado e.j. SSDI)
	- 20.00	(Exclusión de ingreso general)
	$300.00	(Ingreso no devengado contable)
Paso 2:	$465.00	(Ingreso devengado)
	- 65.00	(Exclusión de Ingreso devengado)
	$400.00	
	/ 2	(Dividido por 2)
	$200.00	(Ingreso contable)
Paso 3:	**$994.00**	**(Taxa de beneficio federal)**
	-300.00	(Ingreso no devengado contable)
	-200.00	(Ingreso devengado contable)
	$494.00	(Beneficio nuevo de SSI)
Paso 4:	$465.00	(Ingreso devengado)
	$320.00	(Ingreso no devengado)
	+494.00	(Beneficio de SSI)
	$1279.00	(INGRESO TOTAL)

Medicaid Alargado (1619b)
Este incentivo permite que una persona guarde su elegibilidad para Medicaid, aun si las ganancias son demasiadas para calificar por un beneficio en efectivo. Una persona puede continuar elegible con ingreso hasta **$ 56,282 (2026)** anualmente, siempre y cuando esté incapacitada médicamente y continúe cumpliendo el límite de recursos de $2,000 (individuo) o $3,000 (pareja).

Exclusión de ingreso devengado para estudiantes (SEIE)
Este incentivo permite que un estudiante menor de 22 años que asista a la escuela de manera regular excluya hasta **$2,410** de ingreso devengado cada mes, hasta un límite de **$9,730 anualmente en el 2026.**

Este incentivo se aplica antes de la(s) exclusión(es) de $85.00.

- Requisitos Escolares:
  - Universidad: 8 horas semanales
  - Grados 7-12: min. de 12 horas semanales
  - Cursos de entrenamiento: 12 horas semanales

Gastos de trabajo relacionados con la incapacidad (IRWE)
Puede deducir el costo de ciertos artículos o servicios que sean necesarios para que una persona pueda trabajar, de las ganancias que cuentan para el pago de SSI. Unos ejemplos incluyen:

- Medicamentos y servicios rutinarios relacionados con la incapacidad
- Servicios de cuidadores
- Gastos de transporte
- Equipo o asistencia relacionado al trabajo, por ejemplo, entrenador laboral

El gasto puede ser deducido cuando: facilita que la persona pueda trabajar, el costo será pagado por la persona y no reembolsado por cualquier otra fuente, el costo es razonable y la persona necesita el artículo para trabajar.

lan para lograr la autosuficiencia económica (PASS)
Este incentivo permite que una persona con incapacidad retire ingreso y/o recursos para alcanzar una meta de empleo. Los fondos pueden ser retirados para pagar varios gastos de empleo, tal como la educación, la capacitación vocacional, o el equipo relacionado al trabajo.

Gastos de trabajo relacionados a la ceguera (BWE)
Cualquier gasto que contrae una persona ciega para ganar ingresos es deducido de su salario.

Restitución acelerada de Beneficios (ExR) - Vea la página anterior

Cobertura Médica
Medicaid sin período de espera. Es necesario llenar una solicitud para la cobertura de Medicaid en el Estado de Nebraska.
www.accessnebraska.ne.gov

Programa de Rehabilitación Vocacional (Sección 301)- Vea la página anterior.

Momentos Importantes:

- ✓ Empezar o terminar un trabajo
- ✓ Cambios en el ingreso devengado
- ✓ Alcanzar el punto de equilibrio
- ✓ Pasar a la condición de 1619b
- ✓ Implementación de IRWE, BWE o SEIE
- ✓ Aprobación de un plan PASS
- ✓ Re-determinación a la edad de 18
- ✓ Elegible por beneficios de Título II
- ✓ Cambios en condiciones de vivienda o el estado matrimonial
- ✓ Sobrepago/Pago insuficient

Si experimenta cualquiera de las situaciones anteriores, por favor contacte

_____
Especialista de Beneficios VR (Name and Phone Number